

Рабочие алгоритмы ООО РОДАНАГРОПОЛ



Чтобы вывести убыточное сельхозпредприятие на стабильную безубыточную работу, нужен целый комплекс мер. Но все же ключевой фактор — грамотные, заинтересованные в результате специалисты, способные организовать производство, опираясь на научно обоснованные технологические нормы и требования и, разумеется, экономическую целесообразность. Таких хозяйств в Беларуси много. И одно из них — ООО РОДАНАГРОПОЛ Дятловского района. Всего год назад агропредприятие сменило собственника. Им стал польский инвестор, вместе с которым пришла профессиональная команда специалистов и руководителей высшего звена. Что изменилось за год, какие моменты потребовали немедленной корректировки и с какими трудностями довелось столкнуться на практике? Об этом мы поговорили с консультантом по животноводству Вадимом Романенко.

Наше знакомство с Вадимом Анатольевичем начинается в агрогородке Вензовец Дятловского района, на территории МТК. Полдень: большинство коров расположилось у кормового стола; время от времени они с явным интересом посматривают на нас и с видом профессиональных моделей позируют на камеру. Первое впечатление от фермы: чистота (по проходу медленно движется скрепер, маты в стойлах покрыты дезинфектантом), достаточное количество воздуха и света, есть запас стойл, часть животных у кормового стола, часть — на лежаках жует жвачку. На солнце блестят поилки из нержавеющей стали — их недавно заменили, увеличив количество из расчета б двухметровых поилок на секцию. Специалисты хозяйства уверены: зона поения должна быть достаточной, чтобы каждое животное имело доступ к поилкам, т. к. вода лимитирует потребление животными корма.

Возле каждой секции табличка с рационами, рассчитанными для разных групп животных. По мнению Вадима Романенко, до результатов, которыми можно гордиться, еще далеко. Но даже средние 16 л молока на корову для ООО РОДАНАГРОПОЛ — отличный показатель, если учесть, что всего полтора года назад это значение было в три раза ниже и до сих пор хозяйство работает по большей части с генетикой, доставшейся новому юрлицу по наследству.

Еще одна перешедшая проблема — отсутствие четко выстроенной организации труда, избыточное количество штатных единиц с неоптимальной нагрузкой, невысокой квалификацией и, как следствие, низким уровнем оплаты труда. Сегодня в хозяйстве у оператора машинного доения начисленная заработная плата — 2 500 руб., этот показатель зависит от валового удоя. Вадим Анатольевич считает, что труд доярки должен высоко оплачиваться, ведь здесь и напряженный рабочий график (утренняя дойка с пяти утра, вечерняя — до часу ночи), и огромная ответственность за качество молока и здоровье животных.

На самих же фермах пока мало что поменялось: потребовался лишь небольшой косметический ремонт, замена поилок. Кстати, групповые поилки тоже белорусского производства — ООО «Юликом Плюс». Сотрудничество с отечественной компанией имеет свои плюсы: во-первых, производитель сам демонтирует старое и монтирует новое оборудование; во-вторых, вы получаете годовую гарантию на поилки; в-третьих, ООО «Юликом Плюс» обеспечивает сервис 24/7.

Кроме того, за последний год на МТК оптимизировали число коров в секциях, обеспечив животным необходимое количество свободных стойл и беспрепятственный доступ к кормовому столу, а из техники приобрели новенький самодвижущийся смеситель-кормораздатчик RMH Liberty и навесной подбрасыватель-подталкиватель корма белорусского производителя ООО «Юликом Плюс».

О рационах

Главное, что претерпело изменения, — рационы. Рацион дойного стада рассчитывают по ряду параметров, варьируя проценты ввода компонентов (кукурузный силос, злаково-бобовый сенаж, шрот рапсовый, пивная дробина свежая как источник белка, витамина В и аттрактант и др.) в зависимости от необходимого баланса энергии, белка, других показателей питательности, а также от планируемой молочной продуктивности.

В хозяйстве составляют отдельные рационы для I и II сухостоя, новотельных коров, первотелок, коров второй лактации и старше — с разделением по удою: «Высокий рацион» и «Стандарт» — и предзапусковой группы (формируется за несколько недель до I сухостоя). Каждой корове делают «педикюр» минимум два раза за лактацию: после пика лактации (120 дней и более) и перед постановкой на сухостой. И вне графика при необходимости обеспечивают лечение.

Лабораторные исследования кормов проводят при открытии каждой новой траншеи и по мере расходования



Вадим Романенко, консультант по животноводству

ферментированной кормовой массы (в среднем 2–3 исследования на одну траншею объемом 1–1,5 тыс. т). На основе лабораторных данных рацион корректируется. Есть в хозяйстве и более объемные траншеи, по 3,8 тыс. т. Как правило, в них травянистая масса закладывается с нескольких полей и может различаться по содержанию питательных веществ и энергии, плюс делают поправку на неравномерность ферментации. Пробы в этом случае в стандарте отбирают каждую неделю, дополнительно — при визуальных изменениях на срезе кормовой массы или при отрицательной молочной динамике.

— Мы сотрудничаем с гродненской лабораторией NovaLab. Нас устраивает качество анализов и скорость проведения исследований: утром привозим отобранные пробы корма в лабораторию, вечером у нас на руках результаты, — говорит Вадим Романенко.

Организация кормления

Количество раздач кормов рассчитывается с учетом поголовья в каждой из групп и технических возможностей 14-кубового смесителя-кормораздатчика RMH. Как правило, коровы получают корм трижды в сутки, но в отдельных секциях предусмотрено четырехразовое кормление.

— Кормление организовано таким образом, чтобы кормосмесь была на кормовом столе 24 часа в сутки, — поясняет Вадим Романенко. — Если кормов остается мало, то смеситель-кормораздатчик дополнительно выезжает на загрузку и раздачу кормов. И еще один момент, на котором мы сделали акцент, — подталкивание кормов не реже одного раза в два часа, но оптимально раз в полчаса-час. Регулярное подталкивание и перемешивание позволяет исключить повторную ферментацию кормов на кормовом столе. Особенно это актуально летом. Для этих целей мы приобрели подбрасыватель корма (ПК) ООО «Юликом Плюс». Так мы увеличили потребление коровами корма.

Пока мы находились на ферме, трактор Belarus-82 с фронтальной навеской — подбрасывателем корма — несколько раз проехал по коровнику, перемещая корм на кормовой стол. Проход трактора занимал всего 2–3 минуты, но каждый раз коровы подходили к кормовому столу и начинали есть. Еще один интересный момент — дополнительное перемешивание кормосмеси, подаваемой на кормовой стол. Перемешивание и перемещение корма обеспечиваются благодаря шнеку. Когда работа была завершена и трактор остановился, мы решили более детально изучить конструкцию ПК.



Подбрасыватель состоит из рамы, к которой крепится шнек, приводимый в движение гидромотором. Нижняя мягкая пластина выполняет роль чистика и предотвращает потери мелких частиц корма. Эта конструкция с помощью адаптера крепится к передней навеске трактора. В нашем случае — к модели Belarus-82. Но, в принципе, подбрасыватель можно агрегатировать с любыми тракторами тягового класса 0,6–1,4, оснащенными передним навесным устройством, и даже с фронтальными погрузчиками. Причем в последнем случае смена рабочих органов станет еще проще, чем при работе подбрасывателя с трактором.

— Изначально инвестор рассматривал вариант приобретения самоходной машины для подталкивания типа мини-трактора с передней навеской, — говорит заместитель руководителя по животноводству. — Но, получив несколько ценовых предложений (далеких от бюджетных) по такого рода машинам, мы решили концептуально пересмотреть технические требования к необходимой нам технике. На этот раз исходили исключительно из функционала: по сути, нам нужно было просто переместить корм с прохода на кормовой стол, а трактор использовать уже имеющийся на ферме, задействованный на подвозе соломы, молока, воды и прочих мелких работах. Очень своевременно поступило предложение по поставке подбрасывателя белорусского производства ООО «Юликом Плюс». Получилось и функционально, и недорого.

В хозяйстве также рассматривали вариант агрегатирования подбрасывателя с мотоблоками отечественного производства. Но при изучении вопроса выяснилось, что в белорусских мотоблоках нет гидравлической системы, от которой в теории должен работать подбрасыватель корма, поэтому нужна установка гидростанции, что уже выходит за рамки бюджета.

— Современное животноводство — высокотехнологичный вид бизнеса, — уверен Вадим Романенко. — Сегодня без жесткого соблюдения технологии нельзя добиться положительного результата. Причем важен каждый технологический нюанс. Чем-то решили пренебречь? Даже при наших относительно небольших объемах молока дневная выручка может колебаться в пределах тысячи рублей, в месяц получаем десятки тысяч, в год — колоссальная упущенная прибыль. Сельское хозяйство — высокочувствительный бизнес с большим периодом окупаемости и огромными рисками. Здесь не работает принцип «часть технологии сегодня, остальное — завтра». Все производство с самого начала и до конца должно быть подчинено технологическим требованиям и алгоритмам. Так, нельзя получить высокопродуктивную корову без соблюдения требований по выращиванию телят — им должны быть созданы определенные условия, должно быть налажено кормление, не только рассчитанное на обеспечение высоких суточных привесов, но и учитывающее физиологию жвачного животного.

Вадим Анатольевич отмечает, что при приготовлении кормосмеси очень важно обеспечить однородность смешивания. Во-первых, это гарантия того, что каждое животное в секции получит равноценный корм, причем каждый день корм будет одинаковым. Во-вторых, в этом случае исключается или сводится к минимуму сортировка корма на кормовом столе.

— Наша задача — стимулировать потребление коровой как можно большего количества СВ корма, — поясняет собеседник. — Этой цели также служит подталкивание корма при помощи средств малой механизации. Периодически мы исследуем кормосмесь при помощи пенсильванских сит, оценивая соотношение частиц на ситах. В прошлом году, когда мы только приняли хозяйство, были определенные проблемы с качеством кормов и техническим оснащением. Соответственно, возникали вопросы с сортировкой кормов. Сегодня мы решили вопросы во многом благодаря качественной заготовке кормов (в том числе заготовка в оптимальные агрономические сроки, оптимальная длина резки травянистых кормов, трамбовка, использование консервантов при силосовании), правильно сбалансированному рациону и хорошему смешиванию компонентов кормосмеси. Комплекс мер дал результат: если раньше мы сдавали до 10 т молока за два дня, то сегодня в сутки — свыше 14 т, и это значение продолжает расти.



Подбрасыватель не только перемещает корм на кормовой стол, но и перемешивает кормосмесь

Телята — будущее фермы

Отдельный момент, который в хозяйстве на особом контроле, — молодняк КРС. Если ранее стояла задача-минимум сохранить животное, то сегодня требования возросли: телята не должны болеть и должны давать среднесуточные привесы на уровне 1 000 г и более. Это говорит о том, что руководство смотрит вперед и планирует развитие животноводства не только на ближайшую перспективу (соответствие оперативных статистических показателей нормам), но и на несколько лет вперед (здоровье теленка, физиологически развитый рубец — основа высокопродуктивной коровы в будущем).

— Пришлось корректировать подходы к телятам и коровам после отела. В первую очередь ориентировались на технологические регламенты и общепринятую практику передовых хозяйств как в Беларуси, так и за рубежом, — отмечает Вадим Романенко. — После отела коровы получают энергетическую кормовую добавку «Grosenergy Энергопит-М», в составе которой необходимые корове глюкоза, электролиты, витамины и минералы. В первый час после рождения телята получают молозиво через зонд, объем выпойки — 3 л. На собственном опыте убедились, что при организации труда не должно быть вариативности. Должны быть четко прописанные правила, которые работники должны неукоснительно соблюдать. Так, например, если объем первой выпойки молозива — 3 л, то это количество должно быть выпоено в полном объеме и в строго отведенные сроки — в первый час после рождения. Собственно, поэтому мы пришли к выпойке молозива через зонд: чтобы меньше зависеть от того, что «теленочек отказался пить», «телятница не успела вовремя выпойить или проконтролировать выпойку» и т. д.

В хозяйстве сформирован банк молозива, которое перед замораживанием проверяется на уровень иммуноглобулинов через определение плотности молозива рефрактометром. У всех телят трехдневного возраста отбирают кровь и исследуют на содержание иммуноглобулинов. Пороговый показатель 8,5 % V_{15} становится решающим при принятии решения о премировании телятниц. Учитывая, что премия составляет до 50 % оклада, мотивация для качественного выполнения должностных обязанностей действительно очень хорошая.

Телята содержатся в индивидуальных домиках 65–75 дней. Ровно столько длится молочный период. Животные получают молоко или ЗЦМ два раза в день.

— Просчитали, что в среднем на выпойку телятам в день необходимо примерно 800–1 000 л молока. Сегодня молоко — основной источник дохода для хозяйства, и эконо-

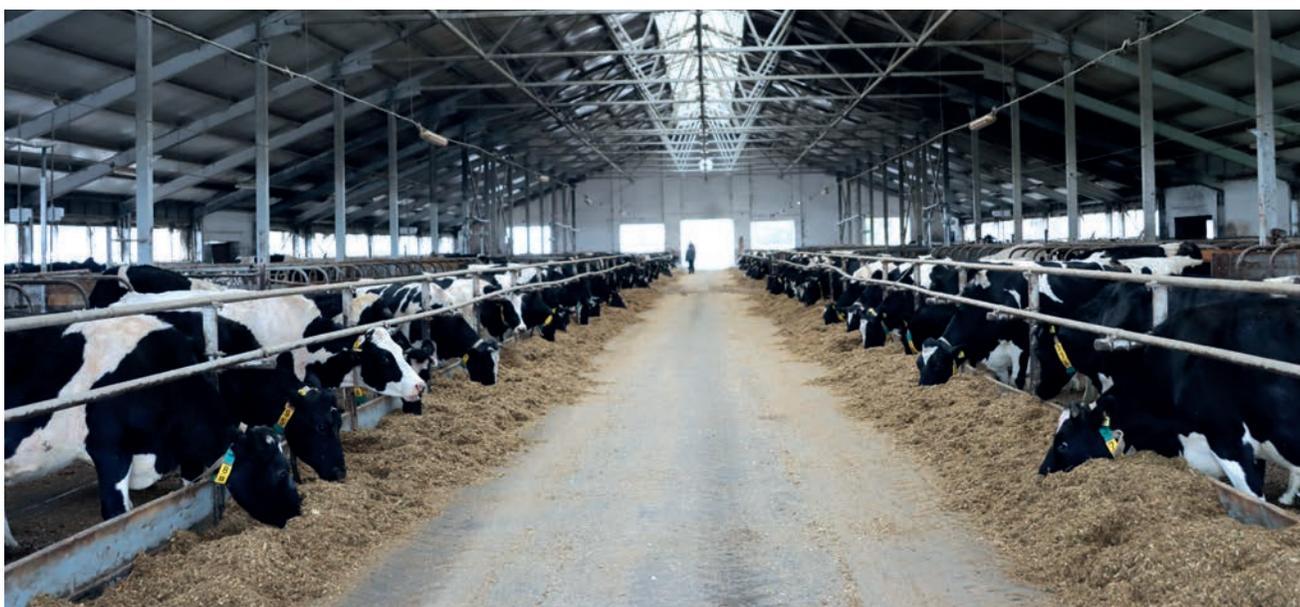


мически нецелесообразно использовать его для выпойки телят. Гораздо дешевле приобретать ЗЦМ, а молоко высокого качества продавать, — говорит Вадим Романенко. — В то же время на одном из МТК есть опыт, когда мы добавляем ЗЦМ в молоко (до 5 %), повышая и стабилизируя его плотность и питательность.

С третьего дня жизни телята получают комбикорм с добавлением зерна кукурузы. КР-1 закупают в ООО «ШМ-Агро» (г. Дзержинск). К слову, это единственный покупной вид комбикорма в хозяйстве. Остальное производят сами: в ООО РОДАНАГРОПОЛ есть собственный комбикормовый цех.

Грубые корма (сено, сенаж) появляются в рационе молодняка КРС только после перевода телят на групповое содержание.

Интересной нам показалась конструкция индивидуальных домиков для телят: домики канадского типа (2 200 × 1 300 мм, высота — 1 400 мм), с большим выгульным двориком. И зимний вариант без дворика. Когда ограждение выдвигается



вперед, домик приобретает вид полноценных двухкомнатных апартаментов. Кстати, производитель — белорусское предприятие из Лиды ОДО «Полимеркомпозит». А конструкция — доработка базовой экспериментальной модели специально под запрос заказчика, ООО РОДАНАГРОПОЛ. Сами домики установлены на деревянные поддоны, благодаря чему влага не скапливается на полу, а стекает вниз.

— В этом году удалось добиться среднесуточного привеса телят 825–830 г, — отмечает Вадим Анатольевич.

Смена привычного уклада

Продолжаем разговор на тему, какие ошибки заметил и исправил инвестор в работе МТК. По оценке Вадима Романенко, одна из наиболее грубых ошибок — переполненность групп.

— Почему-то люди считают, что раз в помещении 92 лежака, то в секцию можно поставить 95–100 коров. На ферме линейные законы математики не работают: при избыточно плотной постановке большее количество коров не обеспечит большего количества молока. Прежде всего нужно позаботиться о комфорте животного. Я вкладываю в это понятие достаточное количество лежачков (на 92 лежака у нас сейчас 82–85 коров) и места у кормового стола и поилок. Во многом пришлось менять устоявшиеся стереотипы в отношении содержания животных. Сегодня 82 коровы, свободно располагающиеся в секции, производят молока больше, чем 100 коров раньше.

Кроме того, в ООО РОДАНАГРОПОЛ полностью отказались от пастбищного содержания и экспериментируют, не выпуская дойных коров на выгул под открытым небом. И удой пошел вверх. Вадим Анатольевич объясняет это тем, что энергия расходуется на молокообразование, а не на движение животного. В хорошую погоду корова предпочтет полежать на улице, чем подойти к кормовому столу. Круглогодичный однотипный рацион позволяет регулировать потребление коровами сухого вещества и энергии из кормов.

— Сегодня мы еще в процессе формирования стада: выбраковываем неперспективных и низкопродуктивных животных; на сегодняшний день в стаде более 60 % первотелок. Но это временная вынужденная мера. Год назад, просчитав затраты на производство молока и сравнив с доходной частью, мы пришли к выводу, что минимальный предел молочной продуктивности в нашем случае — 17 л. Все животные с более низким удоем работают в минус, — приводит данные Вадим Романенко. — Сейчас на четырех МТК у нас около 2 200 голов, планируем постепенно наращивать поголовье.

Но это должны быть животные с более высоким потенциалом продуктивности. Это значит, что мы должны работать с ними со старта, т. е. от рождения.

Впрочем, несмотря на множество технологических моментов, потребовавших кардинальной смены, самой сложной частью в управлении фермой Вадим Романенко считает работу с кадрами.

— Изменить образ мышления работников, выстроить организацию работ таким образом, чтобы свести к минимуму человеческий фактор, — это самое важное, но и самое сложное. Я считаю, что эффективной работа будет лишь в том случае, когда работники будут следовать определенным четко выстроенным алгоритмам. Руководитель и специалисты должны до деталей продумать и прописать каждый шаг работника, время на выполнение каждой операции и последовательность работ. При этом не должно быть места «если» и «вдруг», и уж тем более «а я думал» и «мы раньше так делали». Только тогда вся ферма сможет функционировать как единый организм, — поясняет консультант по животноводству Вадим Романенко. — И еще одно парадоксальное наблюдение: не все сотрудники при смене управления оказались готовы зарабатывать и соответствовать определенным требованиям. Зарабатывая минималку, работник считал себя хозяином положения, делал работу по своему пониманию и без жестких обязательств. Мы постарались изменить ситуацию: повысили оплату труда, но при этом установили требования к качеству работ, оптимизировали нагрузку на каждую штатную единицу. Я вижу, что первые шаги сделаны правильно: выросла производительность труда, повысились качество работ и финансовый результат производства. Разумеется, это нашло отражение в увеличении премиальной части оплаты труда работников фермы.

— Лично для меня это очень интересный опыт — помочь вывести предприятие-банкрот на стабильный уровень окупаемости. К концу прошлого года хозяйство уже довольно уверенно перешагнуло нулевую планку и стало расти, — отмечает Вадим Романенко. — Вообще, животноводы в хорошем смысле очень консервативные люди: если технология найдена и она работает, а производство приносит прибыль, не нужно экспериментировать и что-то необоснованно менять. Теперь остается только контролировать соблюдение технологии. А работники должны иметь простые рабочие алгоритмы и четко следовать им. И тогда все получится! ■

